



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก อำเภอบางพลี จังหวัดขอนแก่น



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีโครงสร้าง การแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภท ตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับ ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยได้มีการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานองค์การบริหารส่วน ตำบลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การ ฝึกอบรม การรับสมัครพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๒.	- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และ ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู อบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศ ๒๙ ก.ย. ๖๖ มีผลบังคับใช้ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗ ประกาศ ๒๙ ก.ย. ๖๖ มีผลบังคับใช้ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗ ประกาศ ๒๙ ก.ย. ๖๖ มีผลบังคับใช้ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๓.	จัดสวัสดิการความปลอดภัย อาชีวอนามัยให้กับบุคลากร โดยการตรวจสอบ สุขภาพประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๔.	กำหนดภาระงานของบุคลากรทุกคนอย่างชัดเจน -จัดทำคำสั่งแบ่งงานภายในทุกส่วนราชการ ทุกตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ
๑.บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑)โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๒ คน	๗๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒.บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๖ คน	๒๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓.บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ๘๐)	๕๔ คน	๓๐,๐๐๐	มี.ค. ๖๗	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๒) โครงการจัดกิจกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐	๕๔ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	มี.ย. ๖๗	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ
๔.บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพการทำงานเป็นทีม	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม(ร้อยละ ๘๐)	๕๔ คน	๒๐๐,๐๐๐	พ.ค. ๖๗	องค์ปกครองส่วนท้องถิ่น