



**โครงการ การสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก อำเภอฟล จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

หลักการและเหตุผล

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลักคือ “คนทำงาน ในองค์กร” ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

Happy Workplace คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต

องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) หมายถึง ส่งเสริมความสุขให้กับบุคลากรขององค์กร เน้นให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคล ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.) กำหนด ๘ ประการ ประกอบด้วย



Happy Body

การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (สุขภาพดี)

มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมทั้งจะรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี



Happy Heart

การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (น้ำใจงาม)

มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้



Happy Society

การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (สังคมตี)

มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงาน และพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี เพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ผู้อยู่อาศัย มีความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตการเป็นอยู่ที่ดีขึ้น



Happy Relax

การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (ผ่อนคลาย)

รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าการที่คนทำงาน หากไม่รู้จักสรรหาการผ่อนคลายให้กับตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน



Happy Brain

การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (หาความรู้)

มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงานเพราะเชื่อว่าถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอย่างหนึ่งแรงผลักดัน ช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้น ด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ



Happy Soul

การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (ทางสงบ)

มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าหลักธรรมคำสอนของศาสนาเป็นสิ่งที่ช่วยการดำเนินชีวิตของทุกคนให้ดำเนินไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติมีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามาได้ ยึดหลักสัจจะให้เป็นคนดี คิดดี ทำดีและมีความศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง



Happy Money

การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย (ปลอดหนี้)

มีเงิน รู้จักเก็บรู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอดออม ประหยัด รู้จักวิธีใช้เงิน ไม่ใช่สุรุ่ยสุร่ายใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง



Happy Family

การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (ครอบครัวดี)

มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิตให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม(รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่งที่พอเพียง)

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก จึงได้จัดทำแผนแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการ เพื่อการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ขึ้น และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว เพื่อพัฒนา ส่งเสริมความสุขภายในองค์กร ตามหลักการของสำนักงานสนับสนุนสุขภาวะองค์กร สสส. เมื่อบุคลากรมีความสุข ย่อมส่งผลต่อคุณภาพของงาน สุขภาพของพนักงาน และบุคลากรสามารถนำสิ่งที่ปฏิบัติในองค์กร ไปสู่การปฏิบัติในชีวิตประจำวันทั้งในครอบครัวตน และสังคมภายนอกองค์กร เกิดความสุขความสามัคคี ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างองค์กรและชุมชน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างให้องค์กรเป็น “องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)”
๒. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแกมีความสุขภายในที่ดี
๓. เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
๔. เพื่อสร้างความรัก ความผูกพัน ต่อบริษัท
๕. เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากร

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแผนส่งเสริมและบริหารจัดการเพื่อการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)”
๒. ดำเนินการตามแผนงานการส่งเสริมและบริหารจัดการเพื่อการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)”

๓.ติดตาม ประเมินผล

๔.รวบรวมและสรุปผล

๕.รายงานผล

๖.ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑.สามารถเสริมสร้างให้องค์กรเป็น “องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)”
- ๒.บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก มีสุขภาพกาย ใจ ที่ดี
- ๓.บุคลากรมีแรงจูงใจในการทำงานมากขึ้น
- ๔.บุคลากรมีความเข้าใจ ความรัก ความผูกพัน ต่่องค์กร มากขึ้น
- ๕.บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น


(นางกัลยกร แคมป์บูล)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- (☒) เห็นควรนำเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาต่อไป
() ไม่เห็นชอบตามที่เสนอ เพราะ.....


(นายไพฑูรย์ ศรีลาดหา)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก

- (☒) เห็นควรนำเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาต่อไป
() ไม่เห็นชอบตามที่เสนอ เพราะ.....


(นางสุภาพร อีสระกุล)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก

- (☒) เพื่อพิจารณาต่อไป
() ไม่เห็นชอบตามที่เสนอ เพราะ.....



(นายเกษม ศรีลำดวน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก

- (☒) อนุมัติตามที่เสนอ
() ไม่อนุมัติ เพราะ.....



ว่าที่ร้อยตรี

(นิพนธ์ ศิริวรประสาท)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก

**แผนการดำเนินงานทั้ง ๘ ด้าน มีกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมการบริหารจัดการ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)**

โครงการ/กิจการ	หมายเหตุ
๑.Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ - กิจกรรมการแข่งขันกีฬาสัมพันธ์ภายในองค์กร - การตรวจสุขภาพประจำปี	
๒.Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร - กิจกรรมจัดวันเกิดให้กับพนักงาน - กิจกรรมมุทิตาจิตให้กับพนักงานส่วนตำบลที่เกษียณอายุราชการ - โครงการรณรงค์ด้านยาเสพติด	
๓.Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร - กิจกรรมก่อเจดีย์ทรายวันสงกรานต์ - กิจกรรม “อนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม”	
๔.Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย - กิจกรรมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติในวันสำคัญของชาติ - กิจกรรม สืบสานประเพณีลอยกระทง - กิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่	
๕.Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ - โครงการอบรมเพิ่มพูนความรู้ให้กับพนักงาน - ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ	
๖.Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต - ร่วมกิจกรรมที่ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ และร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่าง ๆ ของชาติ กิจกรรมถวายเทียนจำนำพรรษา - ประกาศประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร/สมาชิกสภา และพนักงาน	
๗.Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย - กิจกรรมส่งเสริมการดำรงชีพแบบเศรษฐกิจพอเพียง พอกิน พอใช้ พอประมาณ ,ส่งเสริมการออม การทำสมุดบัญชีครัวเรือน	
๘.Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง - สนับสนุนให้บุคลากรได้แสดงความรักความกตัญญูต่อกันเนื่องใน “วันแม่แห่งชาติ” - สนับสนุนให้บุคลากรได้ใช้ช่วงหยุดยาวกลับไปรวมญาติเพื่อรดน้ำดำหัวเนื่องใน “วันครอบครัว”	

๑.ผลการดำเนินงานสุขภาวะ Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและจิตใจ
องค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก อำเภอพหล จังหวัดขอนแก่น
กิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ในองค์กร



กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี

