

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก อำเภอลพบุรี จังหวัดขอนแก่น

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด การบริหารกำลังคนคุณภาพตามสายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างขององค์กร

๑.) ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	รายการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน		งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ของอบต.โจดหนองแก	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ของ อบต.โจดหนองแก ให้เหมาะสม เพื่อใช้ เป็นแนวทางในการวางแผนอัตรากำลัง บริหารทรัพยากรของ อบต.โจดหนองแก ดังนี้ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ <u>กองช่าง</u> กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักจัดการงานช่าง <u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u> กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ <u>กองคลัง</u> ปรับปรุงตำแหน่ง จพง.เงินและบัญชี เป็น ตำแหน่งนวก.เงินและบัญชี	๑ ต.ค. ๒๕๖๗	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประม าณ	๐	สำนักปลัด อบต.	ครั้งที่๑/๒๕๖๘ ประกาศใช้แผน เมื่อ ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๘ ครั้งที่๒/๒๕๖๘ ประกาศใช้แผน เมื่อ ๓ ก.ย. ๒๕๖๘

ที่	รายการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน		งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๒	การสรรหาพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง เข้าสู่ตำแหน่งที่ว่างตามแผน อัตรากำลัง ปี ๒๕๖๗- ๒๕๖๙	๑๐๐/(๑๐๐)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการ สรรหาตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีดังนี้ รับโอนพนักงานส่วนตำบล ทั้งหมด ๒ ตำแหน่ง - ผู้อำนวยการกองช่าง - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ให้โอนย้าย ทั้งหมด ๓ ตำแหน่ง - ผู้อำนวยการกองคลัง - นายช่างโยธา - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สรรหาพนักงานจ้าง ทั้งหมด ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา - ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ได้ ๑ อัตรา - ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ได้ ๑ อัตรา	๑ ต.ค.๖๗	๓๐ ก.ย.๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	สำนักปลัด อบต.	
๓	ประเมินผลการปฏิบัติงาน และเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน การ ปรับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ	๑๐๐/(๑๐๐)	-มีการจัดทำสมรรถนะผลและนำ สมรรถนะเป็นเครื่องมือสำหรับเลื่อนขั้น เงินเดือน -มีการกำหนดตัวชี้วัดในการประเมินผล การปฏิบัติงาน -มีการเลื่อนขั้นเงินเดือนเลื่อน ค่าตอบแทน ตามระเบียบข้อบังคับการ บริหารงานบุคคล	ครั้งที่ ๑ เริ่ม ๑ ต.ค.๖๗	ครั้งที่ ๑ สิ้นสุด ๓๑ มี.ค.๖๘ ครั้งที่ ๒ เริ่ม ๑เม.ย.๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๐	สำนักปลัด อบต.	

กรอบอัตรากำลัง ๓ปี ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ งบต.จัดหนองแก.

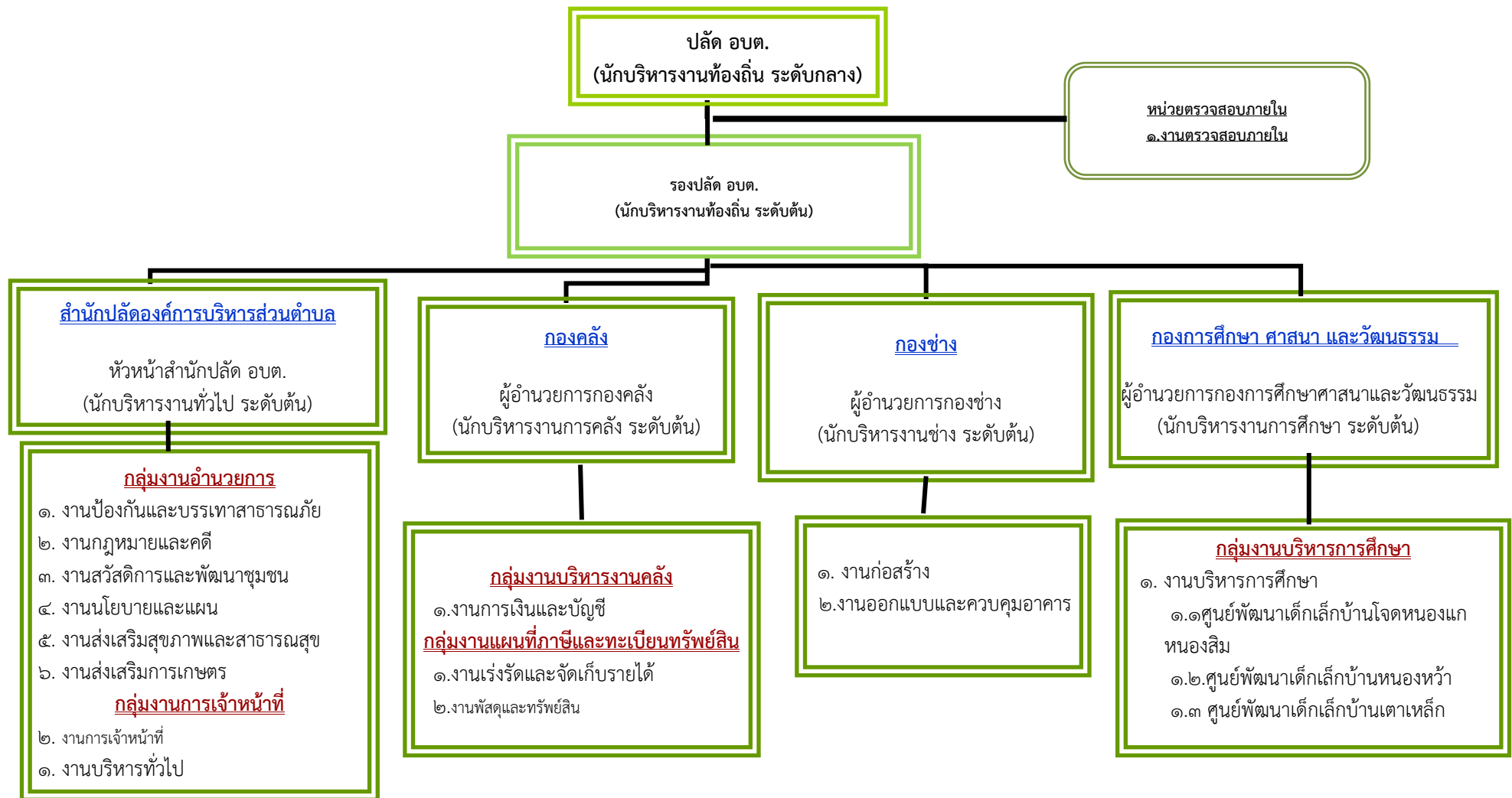
ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลัง	มีคนครอง	ว่าง
	ปลัด อบต.นักบริหารงานท้องถิ่น.) กลาง	๑	๑	-
	รองปลัด อบต.ต้น (นักบริหารงานท้องถิ่น).	๑	๑	-
๑	สำนักปลัด อบต.(๑๑)			
	๑.๑หัวหน้าสำนักปลัด อบต) .นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น(	๑	๑	-
	กลุ่มงานอำนวยการ			
	งานกฎหมายและคดี			
	๑.๒ นิติกร ชำนาญการ	๑	๑	-
	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน			
	๑.๓ นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	๑	๑	-
	๑.๔ นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	๑	๑	-
	งานนโยบายและแผน			
	๑.๕ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	๑	๑	-
	งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข			
	๑.๖ นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (ว่าง)	๑	-	๑
	พนักงานจ้างทั่วไป			
	๑.๗ คนงานประจำถยะ	๑	๑	-
	๑.๘ คนงานประจำถยะ	๑	๑	-
	๑.๙คนงานประจำถยะ (ว่าง)	๑	-	๑
	งานส่งเสริมการเกษตร			
	๑.๑๐ นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ	๑	๑	-
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย			
	๑.๑๑ จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชง.	๑	๑	-
	กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่			
	งานการเจ้าหน้าที่			
	๑.๑๒ นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ (๑)	๑	๑	-
	งานบริหารทั่วไป			
	๑.๑๓ เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน (๑)	๑	๑	-
	พนักงานจ้างตามภารกิจ			
	๑.๑๔ พนักงานขับรถยนต์ (๑)(ทักษะ)	๑	๑	-
	๑.๑๕ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)(คุณวุฒิ)	๑	๑	-
	พนักงานจ้างทั่วไป			
	๑.๑๖ นักการ (๑) (ว่าง)	๑	-	๑
	๑.๑๗ คนงาน (๑)	๑	๑	-
	๑.๑๘ คนงาน (๑) (ว่าง)	๑	-	๑
	๑.๑๙พนักงานขับรถยนต์ (๑)	๑	๑	-
๒	กองคลัง(๑๔)			
	) ผู้อำนวยการกองคลัง ๒.๑นักบริหารการคลัง) ต้น	๑	๑	-
	กลุ่มงานบริหารการคลัง			
	งานการเงินและบัญชี			
	๒.๒นักวิชาการคลัง ชำนาญการ	๑	๑	-

ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลัง	มีคนครอง	ว่าง
	นักวิชาการ ๒.๓การเงินและบัญชี ปก.ชก./	๑	-	๑
	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน ๒.๔	๑	๑	-
	<u>กลุ่มงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</u>			
	งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้			
	๒.๕ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ	๑	๑	-
	๒.๖ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน	๑	๑	-
	พนักงานจ้างตามภารกิจ			
	๒.๗ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ)	๑	๑	-
	<u>งานพัสดุและทรัพย์สิน</u>			
	๒.๘ นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ	๑	๑	-
	๒.๙ เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	๑	๑	-
	พนักงานจ้างตามภารกิจ			
	๒.๑๐ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ)	๑	๑	-
๓	กองช่าง(๐๕)			
	๓.๑ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	-
	<u>งานก่อสร้าง</u>			
	๓.๒ นักจัดการงานช่าง ปก./ชก./(ว่าง)	๑	-	๑
	๓.๓ นายช่างโยธา อาวุโส	๑	๑	-
	๓.๔ นายช่างโยธา ชำนาญงาน	๑	-	๑
	๓.๕ เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	๑	๑	-
	<u>งานออกแบบและควบคุมอาคาร</u>		๑	-
	๓.๖ นายช่างไฟฟ้า ชำนาญงาน	๑	๑	-
	พนักงานจ้างตามภารกิจ			
	๓.๗ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ)	๑	๑	-
๔	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม(๐๘)			
	๔.๑ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นบห.งานการศึกษา) ต้น(ว่าง)	๑	-	๑
	<u>กลุ่มงานบริหารการศึกษา</u>			-
	<u>งานบริหารการศึกษา</u>			
	๔.๒ นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	๑	๑	-
	<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโจดหนองแกหนองสิม</u>			-
	๔.๓ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (อุดหนุน)	-		
	๔.๔ ครู คศ.๒ (อุดหนุน)	๑	๑	-
	๔.๕ ครู คศ.๑ (อุดหนุน)	๑	๑	-
	พนักงานจ้างตามภารกิจ			
	๔.๖ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (อุดหนุน)	๑	๑	-
	๔.๗ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)(อุดหนุน)	๑	๑	-
	๔.๘ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)(อุดหนุน)	๑	๑	-
	๔.๙ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	-
	๔.๑๐ผู้ดูแลเด็ก ทักษะ(	๑	๑	-

ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลัง	มีครอง	ว่าง
	<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองหัว</u>			
	๔.๑๑ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก(อุดหนุน)			
	๔.๑๒ครู คศ(อุดหนุน) ๒.	๑	-	๑
	๔.๑๓ครู คศ(อุดหนุน) ๒.	๑	๑	-
	<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านเตาเหล็ก</u>			
	๔.๑๔ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก(อุดหนุน)			
	๔.๑๕ ครู (ครู ผช./คศ.๑) (อุดหนุน) (ว่าง)	๑	๑	-
	๔.๑๖ ครู คศ.๒ (อุดหนุน)	๑	๑	-
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>			
	๔.๑๗ ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	-
	<u>หน่วยตรวจสอบภายใน/งานตรวจสอบภายใน</u>			
	๕.๑นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ (๑)	๑	๑	-
	รวมทั้งสิ้น	๕๓	๔๔	๙

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง



สำนัก/กอง	ปลัด/รองปลัด	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด อบต.	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษา ฯ	รวม
มีนครอง	๒	๑	๑๔	๘	๕	๑๒	๔๒
ว่าง	-	-	๖	๒	๒	๒	๑๒
รวม	๒	๑	๒๐	๑๐	๗	๑๔	๕๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๓ มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีมาตรฐานทางวิชาการ

เป้าประสงค์ บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร

ตัวชี้วัด การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน		งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วย ดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑	โครงการอบรมคุณธรรมและ จริยธรรมสำหรับคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง	๑๐๐/(๑๐๐)	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความ เข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณของข้าราชการที่บัญญัติไว้ เป็นข้อกำหนด กฏ ระเบียบ เห็น ความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสและ เป็นธรรม	๑๑ ก.ย.๖๘	๑๑ ก.ย.๖๘	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	-	สำนักปลัด	
๒	โครงการการเรียนรู้ด้วย ตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับ ฝึกอบรมตามโครงการการเรียนรู้ตนเอง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของ ทุกสายงานแต่ยังไม่ครบทุกตำแหน่ง	๑ ต.ค.๖๗	๓๐ ก.ย.๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มีการ เบิกจ่าย	-	-	

สถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	หลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่จัด/ระยะเวลา/สถานที่	หมายเหตุ
๑	นายเกษม ศรีลำดวน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	โครงการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมจัดและดำเนินการเลือกตั้งสมาชิกสภา อบตและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการยื่นบัญชีทรัพย์สินและ.และนายกอบต. .และสมาชิกสภาอบต.รอนายกอบต .หนี้สินของนายกอบต รุ่นที่ ๑	จัดโดย สมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทย ระหว่างวันที่ ๒๕๖๘ มิถุนายน ๒๒ - ๒๐ ณ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่	
๒	นางสุภาพร อีสระกุล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	การอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมองค์การบริหารส่วน ตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตามพระราชบัญญัติวิธีการ งบประมาณ พ๒๕๖๑.ศ.และเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดทำคำขอ งบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจผ่านระบบ SOLA รุ่นที่ ๗	จัดโดย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๒๕๖๘ พฤษภาคม ๘ - ๓ ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ บางกะปิ กรุงเทพมหานคร	
๓	นายไพฑูรย์ ศรีลาดหา หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล	โครงการฝึกอบรม เตรียมความพร้อมการเลือกตั้งท้องถิ่น และเพิ่ม ประสิทธิภาพวิทยากรการเลือกตั้งท้องถิ่น เพื่อ (องค์การบริหารส่วนตำบล) ไปทำหน้าที่เป็นวิทยากรอบรมเจ้าพนักงานผู้ดำเนินการเลือกตั้งประจำ (.ปน.จพง) หน่วยเลือกตั้ง	จัดโดย สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าคุณทหาร ลาดกระบังร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ระหว่างวันที่ ๒๕๖๘ กรกฎาคม ๒๗ - ๒๕ ณ โรงแรมโสมชะ จังหวัดขอนแก่น	
๔	นางกัลยากร แคมป์เบล นักทรัพยากรบุคคล	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ ๒๕๖๘.ศ.สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดขอนแก่น รุ่นที่ ๑	จัดโดย มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ระหว่างวันที่ ๒๕๖๘.ศ.เมษายน พ ๒๓ - ๒๑ ณ โรงแรมขอนแก่นไฮเต็ล อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	
๕	นางสาวอภิญญา กุลศรี นิติกร	โครงการฝึกอบรมเตรียมพร้อมจัดและดำเนินการเลือกตั้งสมาชิกอบตและ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน .นายกอบต ๒ รุ่นที่ .และสมาชิกสภาอบต .รอนายกอบต .ของนายกอบต	จัดโดย สมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทย ระหว่างวันที่ มิถุนาย ๒๙ - ๒๗น ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเจริญไฮเต็ล อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	
๖	นายบรรจง พลรักษา นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	โครงการอบรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ซักซ้อมการตั้งงบประมาณตามหลักการจำแนกงบประมาณ การ เขียนรายละเอียดคำชี้แจงงบประมาณพร้อมฝึกปฏิบัติการบันทึก งบประมาณในระบบ New e-LAAS	จัดโดย สำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยพนม ระหว่างวันที่ มิถ ๒๒ - ๒๐นายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น	

๗	นางสาวเพลิน ศรีษะนาราช นักพัฒนาชุมชน	โครงการพัฒนาศักยภาพวิทยากรให้เชี่ยวชาญ ด้านสันชนาการอย่าง ครอบคลุมจิตวิทยากรการถ่ายทอดความรู้สำหรับผู้สูงอายุ สตรี เด็ก และเยาวชน และความรู้การสร้างโรงเรียนผู้สูงอายุอย่างมีครอบคลุมยั่งยืน รุ่นที่ ๒	จัดโดย มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ระหว่างวันที่ ๔ - ๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมโฆษะ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	
๘	นายขวลิต รัตนัง นักวิชาการเกษตร	โครงการพัฒนาศักยภาพวิทยากรให้เชี่ยวชาญ ด้านสันชนาการอย่าง ครอบคลุมจิตวิทยากรการถ่ายทอดความรู้สำหรับผู้สูงอายุ สตรี เด็ก และเยาวชน และความรู้การสร้างโรงเรียนผู้สูงอายุอย่างมีครอบคลุมยั่งยืน รุ่นที่ ๒	จัดโดย มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ระหว่างวันที่ ๔ - ๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมโฆษะ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	
๙	นายพิษณุ แสนสุข เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัย	โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพสมาชิกอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพล เรือน (อปพร.)	จัดโดย องค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น วันที่ ๒๗ - ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก	
๑๐	นายสมพงษ์ มะธิปิไซ เจ้าพนักงานธุรการ	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผู้นำชุมชน	จัดโดย องค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมขอนแก่นโฮเต็ล อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	
๑๑	นางสาวอรอนงค์ ศิริโชติ ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ กลยุทธ์ในการบริหารงานพัสดุและแนว ทางการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างขอบเขตทั้งโครงการราคากลางงานก่อสร้าง การบริหารสัญญาจ้างและการตรวจรับพัสดุแผนงานก่อสร้าง รายงานผู้ ควบคุมงานก่อสร้าง คู่มือตรวจสอบงานทาง งานชุดลอกแหล่งน้ำ รุ่นที่ ๓	จัดโดย มหาวิทยาลัยบูรพา ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น	
๑๒	นางสาวจุฑารัตน์ ชัยดี นักวิชาการคลัง	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ กลยุทธ์ในการบริหารงานพัสดุและแนว ทางการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างขอบเขตทั้งโครงการราคากลางงานก่อสร้าง การบริหารสัญญาจ้างและการตรวจรับพัสดุแผนงานก่อสร้าง รายงานผู้ ควบคุมงานก่อสร้าง คู่มือตรวจสอบงานทาง งานชุดลอกแหล่งน้ำ รุ่นที่ ๓	จัดโดย มหาวิทยาลัยบูรพา ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น	
๑๓	นายทรงวุฒิ เพ็ชรสังหาร เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการจัดทำภาษี (L TAX GIS) และ ปรับปรุงข้อมูลตามมาตรา ๑๐ เพื่อเข้าสู่ L TAX ONLINE แบบอัตโนมัติ ด้วยโปรแกรมหุ่นยนต์อัจฉริยะ (LTaxBot) การจัดทำฐานข้อมูลภาษีที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง และป้าย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ภาษี และสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้าย พร้อมแนวทางการตรวจรับจากหน่วยงาน ตรวจสอบภาครัฐ รุ่นที่ ๑๑	จัดโดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยา เขตขอนแก่น ระหว่างวันที่ ณ ห้อง ๒๕๖๗ ธันวาคม ๑๕ - ๑๓ ประชุมมงคลประดู่	

๑๔	นางสาวศิริลักษณ์ ทิวาพัฒน์ เจ้าพนักงานพัสดุ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ กลยุทธ์ในการบริหารงานพัสดุและ แนวทางการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างขอบเขตทั้งโครงการราคากลางงาน ก่อสร้าง การบริหารสัญญาจ้างและการตรวจรับพัสดุแผนงานก่อสร้าง รายงานผู้ควบคุมงานก่อสร้าง คู่มือตรวจสอบงานทาง งานชุดลอกแหล่งน้ำ รุ่นที่ ๓	จัดโดย มหาวิทยาลัยบูรพา ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น	
๑๕	นางลำไผ่ ศิริคำ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการจัดทำภาษี (L TAX GIS) และ ปรับปรุงข้อมูลตามมาตรา ๑๐ เพื่อเข้าสู่ L TAX ONLINE แบบอัตโนมัติ ด้วยโปรแกรมหุ่นยนต์อัจฉริยะ (LTaxBot) การจัดทำฐานข้อมูลภาษีที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง และป้าย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ภาษี และสิ่งปลูกสร้าง ภาษีป้าย พร้อมแนวทางการตรวจรับจากหน่วยงาน ตรวจสอบภาครัฐ รุ่นที่ ๑๑	จัดโดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยา เขตขอนแก่น ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้อง ประชุมมณฑลประดู่	
๑๖	นายโกวิทย์ อักษรสา ผู้อำนวยการกองช่าง	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผู้นำชุมชน	จัดโดย องค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมขอนแก่นโฮเต็ล อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	
๑๗	นายนันทพล ส่งกลิ่น นายช่างโยธา	โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพสมาชิกอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพล เรือน (อปพร.)	จัดโดย องค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น วันที่ ๒๗ - ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก	
๑๘	นายชัยทัศน์ พลนวน นายช่างไฟฟ้า	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่ประชาชน (ให้ความรู้เพื่อ ส่งเสริมประชาธิปไตยในชุมชน)	จัดโดย องค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การ บริหารส่วนตำบลโจดหนองแก	
๑๙	นางสาวเยาวมาลย์ นาดา เจ้าพนักงานธุรการ	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่ประชาชน (ให้ความรู้เพื่อ ส่งเสริมประชาธิปไตยในชุมชน)	จัดโดย องค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การ บริหารส่วนตำบลโจดหนองแก	
๒๐	นางสาวกัญญา หล้าอ่อนศรี นักวิชาการศึกษา	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนา วิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น รุ่นที่ ๒	จัดโดย มหาวิทยาลัยบูรพา ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัด ขอนแก่น	

๒๑	นางพิชญากค์ นันหมื่น ครู	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการ พัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น	จัดโดย มหาวิทยาลัยบูรพา ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัด ขอนแก่น	
๒๒	นางณัฏฐมล พิทักษ์ไพโร ครู	โครงการอบรม การเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคติดต่อในศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก	จัดโดย องค์การบริหารส่วนตำบลโจัดหนองแก อำเภอนพ จังหวัดขอนแก่น วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การ บริหารส่วนตำบลโจัดหนองแก	
๒๓	นางจิรัชยา ชัยลา ครู	อบรมหลักสูตร ทำฎีกาเบิกจ่าย ทำใบนำส่ง ใบสำคัญสรุปใบนำส่งเงิน ตลอดจนการทำงานบทลงรายงานสถานะการเงินประจำวันในระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ของหน่วยงานภายใต้สังกัด รุ่นที่ ๗	จัดโดย สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ มกราคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเจริญธานี ขอนแก่น	
๒๔	นางปิยมาภรณ์ ไสวเงิน ครู	อบรมหลักสูตร ทำฎีกาเบิกจ่าย ทำใบนำส่ง ใบสำคัญสรุปใบนำส่งเงิน ตลอดจนการทำงานบทลงรายงานสถานะการเงินประจำวันในระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ของหน่วยงานภายใต้สังกัด รุ่นที่ ๗	จัดโดย สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ มกราคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเจริญธานี ขอนแก่น	
๒๕	นางเยาวมาญณ์ หงส์วิสัย ครู	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการพัสดุภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	จัดโดย องค์การบริหารส่วนตำบลโจัดหนองแก อำเภอนพ จังหวัดขอนแก่น วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การ บริหารส่วนตำบลโจัดหนองแก	
๒๖	นางสาวสิรินันท์ นันตื้อ นักวิชาการตรวจสอบภายใน	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง การ กำหนดราคากลาง การจัดทำ TOR การตรวจสอบโครงการก่อสร้าง การ ตรวจสอบการปฏิบัติตามระเบียบ การจัดงาน การแข่งขันกีฬา การ ฝึกอบรม ๖๑๑๙ การตรวจสอบทรัพย์สิน รวมถึงประเด็นที่ผู้บริหารต้อง บริหารความเสี่ยง รุ่นที่ ๓	จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ สุวรรณภูมิ ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ เมษายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น	
๒๗	นางเยาวรัตน์ แก้วพิกุล นักวิชาการพัสดุ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ กลยุทธ์ในการบริหารงานพัสดุและแนว ทางการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างขอบเขตทั้งโครงการราคากลางงานก่อสร้าง การบริหารสัญญาจ้างและการตรวจรับพัสดุแผนงานก่อสร้าง รายงานผู้ ควบคุมงานก่อสร้าง คู่มือตรวจสอบงานทาง งานชุดลอกแหล่งน้ำ รุ่นที่ ๓	จัดโดย มหาวิทยาลัยบูรพา ระหว่างวันที่ ๒๕๖๗ ธันวาคม ๑๕ - ๑๓ ณ โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น	

สรุปผลการฝึกอบรมข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

$$๒๗ \text{ คน} \times ๑๐๐ \div ๒๙ = \underline{\underline{\text{ร้อยละ } ๙๓.๑๐}}$$

๓) ปัญหาและอุปสรรค

- บุคลากรไม่ค่อยสนใจเข้ารับการพัฒนาลำดับขั้นของกรมส่งเสริมการปกครอง เนื่องจากใช้งบประมาณสูง และระยะเวลาฝึกอบรมหลายสัปดาห์
- มีตำแหน่งสายบริหารว่าง และอัตรากำลังบางตำแหน่งยังขาดแคลน เช่น นักวิชาการสาธารณสุข

๔) ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ควรตั้งงบประมาณเพิ่ม เพื่อให้พนักงานได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถที่ ต้องการได้ และเป็นการสร้างความก้าวหน้าในวิชาชีพ และส่งเสริมให้พนักงานเข้าร่วม ฝึกอบรมให้เพิ่มมากขึ้น
- งานการเจ้าหน้าที่ควรเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์การรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือใช้ วิธีการขอใช้บัญชีจากกรม