



รายงาน
โครงการ การสร้างองค์กรแห่งความสุข
(HAPPY WORKPLACE)
องค์การบริหารส่วนตำบลโหนดหนองแก
อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ 2568

โดย
งานการเจ้าหน้าที่
กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
โทร 043424262



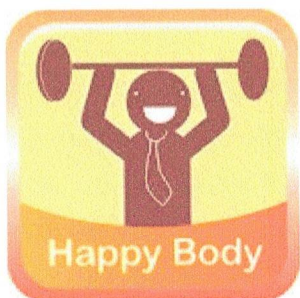
โครงการ การสร้างองค์กรแห่งความสุข(Happy Workplace)
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

หลักการและเหตุผล

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลักคือ “คนทำงาน ในองค์กร” ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

Happy Workplace คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต

องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) หมายถึง ส่งเสริมความสุขให้กับบุคลากรขององค์กร เน้นให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคล ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.) กำหนด ๘ ประการ ประกอบด้วย



Happy Body

การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ(สุขภาพดี)

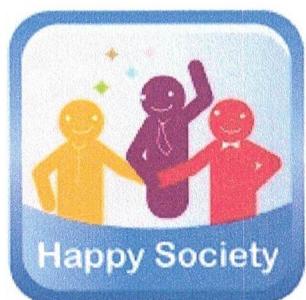
มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมทั้งจะรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี



Happy Heart

การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร(น้ำใจงาม)

มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้



Happy Society

การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร(สังคมนดี)

มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงาน และพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดีเพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ผู้อยู่อาศัย มีความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตการเป็นอยู่ที่ดีขึ้น



Happy Relax

การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย(ผ่อนคลาย)

รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าการที่คนทำงาน หากไม่รู้จักสรรหาการผ่อนคลายให้กับตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน



Happy Brain

การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ(หาความรู้)

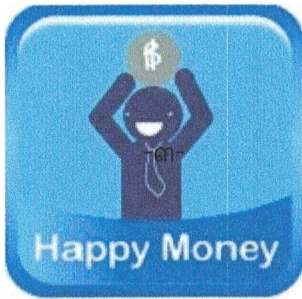
มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงานเพราะเชื่อว่าถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดัน ช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ



Happy Soul

การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต(ทางสงบ)

มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าหลักธรรมคำสอนของศาสนาเป็นสิ่งที่ช่วยการดำเนินชีวิตของทุกคนให้ดำเนินไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติมีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามาได้ ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดีและมี ความศรัทธาในคุณงามความดีที่ทั้งปวง



Happy Money

การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย(ปลอดหนี้)

มีเงิน รู้จักเก็บรู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอดออม ประหยัด รู้จักวิธีใช้เงิน ไม่ใช้สุรุ่ยสุร่ายใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบ เศรษฐกิจพอเพียง



Happy Family

การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (ครอบครัวดี)

มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็น หลักการใช้ชีวิตให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม(รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รัก ในสิ่งที่พอเพียง)

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแกจึงได้จัดทำแผนแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการ เพื่อการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ขึ้น และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว เพื่อพัฒนา ส่งเสริมความสุขภายในองค์กร ตามหลักการของสำนักงานสนับสนุนสุขภาวะองค์กร สสส. เมื่อบุคลากรมีความสุข ย่อมส่งผลต่อคุณภาพของงาน สุขภาพของพนักงาน และบุคลากรสามารถนำสิ่งที่ปฏิบัติในองค์กร ไปสู่ การปฏิบัติในชีวิตประจำวันทั้งในครอบครัวตน และสังคมภายนอกองค์กร เกิดความสุขความสามัคคี ความสัมพันธ์ ที่ดีระหว่างองค์กรและชุมชน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างให้องค์กรเป็น “องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)”
๒. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแกมีสุขภาพในที่ดี
๓. เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
๔. เพื่อสร้างความรัก ความผูกพัน ต่อองค์กร
๕. เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากร

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแผนส่งเสริมและบริหารจัดการเพื่อการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)”
๒. ดำเนินการตามแผนงานการส่งเสริมและบริหารจัดการเพื่อการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)”

๓.ติดตาม ประเมินผล

๔.รวบรวมและสรุปผล

๕.รายงานผล

๖.ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลเจดหนองแก

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลเจดหนองแก

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑.สามารถเสริมสร้างให้องค์กรเป็น “องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)”
- ๒.บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเจดหนองแก มีสุขภาพกาย ใจ ที่ดี
- ๓.บุคลากรมีแรงจูงใจในการทำงานมากขึ้น
- ๔.บุคลากรมีความเข้าใจ ความรัก ความผูกพัน ต่องค์กร มากขึ้น
- ๕.บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ผู้เสนอโครงการ



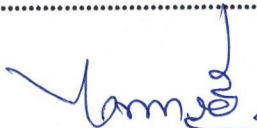
(นางกัลยกร แคมป์เบล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

() เห็นควรนำเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาต่อไป

() ไม่เห็นชอบตามที่เสนอ เพราะ.....



(นายไพฑูรย์ ศรีลาดหา)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดหนองแก

() เห็นควรนำเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาต่อไป

() ไม่เห็นชอบตามที่เสนอ เพราะ.....



(นางสุภาพร อิศระกุล)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจดหนองแก

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก

- () เพื่อพิจารณาต่อไป
() ไม่เห็นชอบตามที่เสนอ เพราะ.....



(นายเกษม ศรีลำดวน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก

- () อนุมัติตามที่เสนอ
() ไม่อนุมัติ เพราะ.....



ว่าที่ร้อยตรี

(นิพนธ์ ศิริวรประสาท)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก

**แผนการดำเนินงานทั้ง ๘ ด้าน มีกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมการบริหารจัดการ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)**

โครงการ/กิจการ	หมายเหตุ
๑.Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ <ul style="list-style-type: none"> - เชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์แก่องค์กรบริหารส่วนตำบลจอห์นองแก - ประกาศนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 	
๒.Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมมุทิตาจิตให้กับพนักงานส่วนตำบลที่เกษียณอายุราชการ - โครงการรณรงค์ต้านยาเสพติด 	
๓.Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมการแข่งขันกีฬาเชื่อมสัมพันธ์สร้างความสามัคคีภายในองค์กร - กิจกรรมบัณฑิตน้อย (ศพด.) 	
๔.Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติเนื่องในวันสำคัญ - กิจกรรมสืบสานประเพณีสงกรานต์ - กิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ 	
๕.Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ <ul style="list-style-type: none"> - โครงการอบรมเพิ่มพูนความรู้ให้กับพนักงาน - ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ 	
๖.Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต <ul style="list-style-type: none"> - ร่วมกิจกรรมที่ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ และร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่าง ๆ 	
๗.Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมส่งเสริมการดำรงชีพแบบเศรษฐกิจพอเพียง พอกิน พอใช้ พอประมาณ และส่งเสริมการออม 	
๘.Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง <ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนให้บุคลากรได้แสดงความรักความกตัญญูต่อบุคคลในครอบครัว - สนับสนุนให้บุคลากรได้ใช้ช่วงหยุดยาวกลับไปรวมญาติเพื่อรดน้ำดำหัวขอพรเนื่องใน “วันครอบครัว” 	

๑.ผลการดำเนินงานสุขภาวะHappy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและจิตใจ องค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก อำเภอฟล จังหวัดขอนแก่น เชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์แก่องค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก



ประกาศนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



ประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก
เรื่อง นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๖ หน้า
พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๖ หน้า
พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๖ หน้า

เพื่อให้มีความปลอดภัยในการทำงาน มีสุขภาพดี และมีความสุขในการทำงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก ได้มีมติและคำสั่งให้
พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๖ หน้า

๑. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก
๔. ผู้จัดทำนโยบายความปลอดภัย
๕. บุคลากรทุกคน
๖. บุคลากรทุกคน

บุคลากรทุกคน

๗. บุคลากรทุกคน
๘. องค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก
๙. องค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก
๑๐. องค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก
๑๑. องค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก
๑๒. องค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก
๑๓. องค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก
๑๔. องค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก
๑๕. บุคลากรทุกคน
๑๖. องค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก

ทำขึ้น ณ วันที่ ๑๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ทำขึ้น ณ วันที่ ๑๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
นางสาว...
นายก อบจ. โจดหนองแก

๒.ผลการดำเนินงานสุขภาวะHappy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
องค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก อำเภอลพ จังหวัดขอนแก่น
กิจกรรมมุทิตาจิต สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่เกษียณอายุราชการ



กิจกรรมรณรงค์ด้านยาเสพติด



๓.ผลการดำเนินงานสุขภาวะHappy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
องค์การบริหารส่วนตำบลโจัดหนองแก อำเภอลพ จังหวัดขอนแก่น
กิจกรรมกีฬาเชื่อมสัมพันธ์สร้างความสามัคคีบุคลากรในองค์กร



กิจกรรมปัจฉิมวิทย์บัณฑิตน้อย (ศพด.)



๔.ผลการดำเนินงานสุขภาวะHappy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมผ่อนคลาย
องค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก อำเภอฟล จังหวัดขอนแก่น
กิจกรรมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติในวันสำคัญของชาติ



กิจกรรมสืบสานประเพณีวันสงกรานต์ที่โจดหนองแก



กิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่



๕.ผลการดำเนินงานสุขภาวะHappy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
องค์การบริหารส่วนตำบลจาดหนองแก อำเภอลพ จังหวัดขอนแก่น
ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะในการทำงาน



๖.ผลการดำเนินงานสุขภาวะHappy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
องค์การบริหารส่วนตำบลโจัดหนองแก อำเภอลาด จังหวัดขอนแก่น

กิจกรรมทางศาสนา เช่น กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม,กิจกรรมฟังธรรมะ



๘.ผลการดำเนินงานสุขภาวะHappy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง
(ครอบครัวดี)

องค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก อำเภอลพ จังหวัดขอนแก่น

กิจกรรมวันครอบครัว (ส่งเสริมสถาบันครอบครัวอบอุ่น)



กิจกรรมวันแม่ (ส่งเสริมสถาบันครอบครัวอบอุ่น)





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการกลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดฯ องค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก โทร.๐-๔๓๔๒-๔๒๖๒
ที่ขก ๗๑๙๐๑/ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามโครงการ “การสร้างองค์กรแห่งความสุข”(Happy Workplace)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก ได้ดำเนินการตามโครงการ “การสร้างองค์กรแห่งความสุข”(Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เนื่องจาก “คนทำงานในองค์กร” เป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้นโดยเน้นให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคล ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.) กำหนด ๘ ประการ นั้น

บัดนี้การดำเนินการตามโครงการดังกล่าวได้กล่าว ได้เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการ “การสร้างองค์กรแห่งความสุข”(Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังที่แนบท้ายบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางกัลกร แคมป์เบล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

-เพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายไพฑูรย์ ศรีลาดหา)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

-เพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายเกษม ศรีลำดวน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

-เพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสุภาพร อิศระกุล)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

- ทราบ ลงนามแล้ว

ว่าที่ร้อยตรี.....

(นิพนธ์ ศิริวรประสาท)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก

