



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก

เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดาขององค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแกมีภารกิจตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งในการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลนั้นจำเป็นต้องมีบุคลากรสำหรับปฏิบัติหน้าที่ให้เพียงพอในการปฏิบัติงานด้านเอกสารและการบริการประชาชน และเพื่อให้เป็นการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แจ้งตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๖๓๒ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ หลักเกณฑ์การดำเนินการจ้างเอกชนและการเบิกจ่ายเงินค่าจ้างเหมาบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แจ้งตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๔๐๔๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยอาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

องค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก จึงประกาศหลักเกณฑ์การกำหนดค่าจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดาขององค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก ดังนี้

๑.ผู้รับจ้างรายใหม่ผ่านการคัดเลือก

๑.๑ ให้ค่าจ้างอัตรา ๑๐,๕๐๐ บาท สำหรับงานที่จำเป็นต้องใช้ความรู้ ประสบการณ์ ความรอบคอบและความถูกต้องของเนื้องาน โดยมีวุฒิการศึกษาตรงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติระดับปริญญาตรีขึ้นไป

๑.๒ ให้ค่าจ้างอัตรา ๑๐,๐๐๐ บาท สำหรับงานที่จำเป็นต้องใช้ความรู้ ประสบการณ์ ความรอบคอบและความถูกต้องของเนื้องาน โดยมีวุฒิการศึกษาตรงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.)ขึ้นไป

๑.๓ ให้ค่าจ้างอัตรา ๙,๕๐๐ บาท สำหรับงานที่จำเป็นต้องใช้ความรู้ ประสบการณ์ ความรอบคอบและความถูกต้องของเนื้องาน โดยมีวุฒิการศึกษาตรงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ(ปวช.)ขึ้นไป

๑.๔ ให้ค่าจ้างอัตรา ๙,๐๐๐ บาท สำหรับงานบริการที่ไม่จำเป็นต้องใช้ทักษะและประสบการณ์ เนื้องานไม่มีความยุ่งยากซับซ้อนในการปฏิบัติงาน

๒.ผู้รับจ้างรายเดิมผ่านการคัดเลือก

๒.๑ ให้ค่าจ้างเพิ่มขึ้นจากที่เคยจัดจ้างไว้เดิมร้อยละ ๕ ทั้งนี้เพิ่มแล้วต้องไม่เกิน ๑๘,๒๐๐ บาท สำหรับงานที่จำเป็นต้องใช้ความรู้ ประสบการณ์ ความรอบคอบและความถูกต้องของเนื้องาน โดยมีวุฒิการศึกษาตรงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติระดับปริญญาตรีขึ้นไป โดยอ้างอิงจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๗

๒.๒ ให้ค่าจ้าง.....

๒.๒ ให้ค่าจ้างเพิ่มขึ้นจากที่เคยจัดจ้างไว้เดิมร้อยละ ๕ ทั้งนี้เมื่อเพิ่มแล้วต้องไม่เกิน ๑๔,๐๓๐ บาท สำหรับงานที่จำเป็นต้องใช้ความรู้ ประสบการณ์ ความรอบคอบและความถูกต้องของเนื้อหา โดยมิได้มีการศึกษาตรงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.)ขึ้นไป หรือการจ้างเหมาบริการบุคคลภายนอกที่มีทักษะ โดยอ้างอิงจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่องหลังเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๗

๒.๓ ให้ค่าจ้างเพิ่มขึ้นจากที่เคยจัดจ้างไว้เดิมร้อยละ ๕ ทั้งนี้เมื่อเพิ่มแล้วต้องไม่เกิน ๑๑,๕๑๐ บาทสำหรับงานที่จำเป็นต้องใช้ความรู้ ประสบการณ์ ความรอบคอบและความถูกต้องของเนื้อหา โดยมิได้มีการศึกษาตรงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ(ปวช.)ขึ้นไป โดยอ้างอิงจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่องหลังเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๗

๒.๔ ให้ค่าจ้างเพิ่มขึ้นจากที่เคยจัดจ้างไว้เดิมร้อยละ ๕ ทั้งนี้เมื่อเพิ่มแล้วต้องไม่เกิน ๑๑,๐๐๐ บาท สำหรับงานบริการที่ไม่จำเป็นต้องใช้ทักษะและประสบการณ์ เนื่องจากไม่มีความยุ่งยากซับซ้อนในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ว่าที่ร้อยตรี



(นิพนธ์ ศิริวรประสาท)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโจดหนองแก